

Назив школе „Етш Славка Ђурђевић
(предлог уговора)

Деловодни број: 01-2168

ЕКОНОМСКО-ТРИГОВИНА ШКОЛА
„СЛАВКА ЂУРЂЕВИЋ“
ЈАГОДИНА

Датум: 29. II 2021. године

На основу чл. 13-14. Закона о дуалном образовању (“Службени гласник РС” бр. 101/2017 и 6/2020), и Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем/четворогодишњем трајању у средњој стручној школи за подручје рада Трговина (“Сл. гласник РС – Просветни гласник”, бр. 112/2020) (у даљем тексту: План и програм наставе и учења),

1. Средња стручна школа „ЕТШ Славка Ђурђевић (назив) са седиштем у Јагодини , ул. Кнегиње Милице бр. 66, Порески идентификациони број 101155640, Матични број 07350422, коју заступа директор Горан Николић (у даљем тексту: „Школа“)

и

2. Привредно друштво/предузетник „DEICHMANN“ (назив Послодавца), са седиштем у Јагодини, ул. Вука Бојовића бр. 25, Порески идентификациони број _____, Матични број: _____, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад АК 10496, које заступа директор _____ даљем тексту: „Послодавац“) закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове Из области Трговине, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;
- да је образовни профил Школе, коју у трогодишњем/четворогодишњем трајању похађа ученик који се упућује на учење кроз рад код послодавца, _____.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Школе и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Deichmann“ (назив Послодавца) на адреси седишта/огранка Послодавца.

(–Уколико се учење кроз рад спроводи у *просторијама седишта* послодавца навести:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „_____“ (назив Послодавца) на адреси седишта Послодавца.

– Уколико се учење кроз рад не спроводи у просторијама седишта послодавца већ у *огранку*, навести:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „_____“ (назив Послодавца) на адреси огранка _____ (навести адресу огранка) Послодавца чије је седиште у _____.)

Члан 4.

Послодавац и Школа закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописану Планом и програмом наставе и учења почев од _____ .2021. године.

Члан 5.

Уколико се учење кроз рад, у складу са планом и програмом наставе и учења, спроводи на језику националне мањине, Послодавац је у обавези да учење кроз рад организује и реализује на језику ученика припадника националне мањине **само за образовне профиле за које је одобрено спровођење учења кроз рад на језику националне мањине.**

Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

K

Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, планом и програмом наставе и учења и планом реализације учења кроз рад;
- именује 1 (број) лиценцираних инструктора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да ученици стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- омогући спровођење праћења плана и програма наставе и учења и плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће инструктор обавестити координатора практичне наставе уколико ученик има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

Члан 8.

Школа се обавезује да:

- обезбеди присуство ученика у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 4. овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор учења кроз рад у сарадњи са инструктором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца, посећивањем ученика за време трајања учења кроз рад код

Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;

- укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са важећим Правилником о начину распоређивања ученика за учење кроз рад („Сл. гласник РС“ бр. 102/2018);
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за ученике (за одређене образовне профиле).

Члан 9.

Максималан број ученика са којима инструктор реализује учење кроз рад износи 2 (навести број), а одређен је у договору Школе и Послодавца, руководећи се планом и програмом наставе и учења.

Број лиценцираних инструктора који послодавац обезбеђује у сврху реализује учење кроз рад износи, а одређен је према броју ученика упућених на учење кроз рад код Послодавца, имајући у виду да се један инструктор ангажује за рад са групом од 2 (навести број) ученика, а приликом избора инструктора Послодавац је у обавези да се придржава услова предвиђених чланом 29. Закона о дуалном образовању.

Члан 10.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Школе могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 19. Закона о дуалном образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Школе из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном образовању.

О раскиду уговора Школа обавештава Министарство сходно члану 19. став 2) Закона о дуалном образовању, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) и члану 19. став 3) Закона о дуалном образовању.

Члан 11.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 14.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

Suzana
Bijana
директор

ЈЗ: [Signature]
Stjepanovic



За Школу:

[Signature]
директор



Достављено:

1. Школи;
2. Послодавцу.

K

(НАЗИВ ПОСЛОДАВЦА)

(предлог уговора)

Деловодни број: 01.-2168/1

Датум: 29. 11 2021. године

ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА
„СЛАВКА ЂУРЂЕВИЋ“
ЈАГОДИНА

На основу члана 13. и члана 21. Закона о дуалном образовању (“Службени гласник РС” бр. 101/2017 и 6/2020), Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем/четворогодишњем трајању у стручној школи за подручје рада Трговина (“Сл. гласник РС – Просветни гласник”, бр. 112/2020) (у даљем тексту: **План и програм наставе и учења**), као и Уговора о дуалном образовању (број _____), закљученог између Дејсманн (назив Послодавца) и ЕТШ Славке Ђурђевић школе, у Јагодини (град) дана _____ године,

1. Привредно друштво/предузетник ЕТШ „Славка Ђурђевић“ (назив Послодавца), са седиштем у Јагодини, ул. Књегиње Милице бб, Порески идентификациони број 101155640, Матични број: 073504226, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад _____, које заступа директор Горан Николић (у даљем тексту: „Послодавац“)
- и
2. САНЈА ОРОВИЋ (име и презиме ученика), са пребивалиштем у Витанце, ул. _____ бр. Б.Б. које заступа Јованка ОРОВИЋ (име и презиме родитеља или другог законског заступника ученика), у својству законског заступника, са пребивалиштем у Витанце, ул. _____ бр. Б.Б. (у даљем тексту: „Ученик“) закључују

УГОВОР О УЧЕЊУ КРОЗ РАД

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да је између школе и Послодавца закључен Уговор о дуалном образовању број AK 10046 од дана 31.8.2021
- да послодавац у виду своје делатности обавља послове из области трговине, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;

K

- да је ученик уписан у Средњу стручну школу „ЕТШ Славка Ђурђевић“ у Јагодини, са седиштем на адреси Кнегиње Милице бр. 66 , Порески идентификациони број 101155640, Матични број: 07350422, коју заступа директор Горан Николић (у даљем тексту: Школа);
- да је ученик опредељен за образовни профил ТРГОВАЦ у трогодишњем/четворогодишњем трајању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Послодавца и Ученика, односно родитеља или другог законског заступника Ученика.

Члан 3.

Учење кроз рад код Послодавца је обавезни сегмент у току школовања ученика за образовни профил трговац у складу са стандардом квалификације и Планом и програмом наставе и учења, па се ученици обавезују на учење кроз рад код Послодавца на начин предвиђен овим Уговором.

Члан 4.

Послодавац и Ученик закључују Уговор о учењу кроз рад за реализацију садржаја учења кроз рад прописану Планом и програмом наставе и учења почев од _____, 2021. године.

Ученик, односно родитељ или други законски заступник ученика може закључити уговор о учењу кроз рад са више послодаваца са којима је школа закључила уговор о дуалном образовању, уколико је то неопходно ради реализације плана и програма наставе и учења.

Члан 5.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „_____“ (назив Послодавца) на адреси седишта Послодавца у временском периоду _____ који ће Послодавац и Ученик одредити сходно пословним обавезама Послодавца усклађеним са распоредом наставе школе коју Ученик похађа.

(–Уколико се учење кроз рад спроводи у *просторијама седишта* послодавца навести:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама _____ (назив Послодавца) на адреси седишта Послодавца.

– Уколико се учење кроз рад не спроводи у просторијама седишта послодавца већ у огранку, навести:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Deichmann Јагедик“ (назив Послодавца) на адреси огранка _____ (навести адресу огранка) Послодавца чије је седиште у _____.)

Члан 6.

Уколико се учење кроз рад, у складу са планом и програмом наставе и учења, спроводи на језику националне мањине, Послодавац је у обавези да учење кроз рад организује и реализује на језику ученика припадника националне мањине само за образовне профиле за које је одобрено спровођење учења кроз рад на језику националне мањине.

Члан 7.

Учење кроз рад ће се изводити у складу са Планом реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику извођења учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања овог Уговора, бити упознат од стране Послодавца, као и Планом и програмом наставе, а све то у сарадњи са школом коју ученик похађа како би уговорне стране благовремено ускладиле временски оквир реализације учења кроз рад са пословним обавезама и обавезном присуству наставе у школи.

Члан 8.

Послодавац се обавезује да:

- организује и реализује учење кроз рад у складу са Планом и програмом наставе и учења;
- омогући Ученику стицање и развијање компетенција у складу са стандардом квалификације и Планом и програмом наставе и учења;
- омогући Ученику извођење учења кроз рад у периоду од 08:00 до 20:00 часова, најдуже 6 (словима: шест) сати дневно, односно 30 (словима: тридесет) сати недељно;
- упозна Ученика и његове родитеље/законске заступнике са одредбама свих општих аката који постоје код Послодавца, а којих је Ученик дужан да се придржава током обављања учења кроз рад, као и са последицама евентуалног непоштовања или кршења истих;

- примењује све опште и посебне прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређују безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- обезбеди обуку Ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу, пре отпочињања учења кроз рад;
- обезбеди Ученику лиценцираног инструктора који се непосредно стара да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом наставе и учења и одговорни су за стицање компетенције Ученика прописане стандардом квалификације;
- обезбеди Ученику:
 - средства и опрему за личну заштиту на раду;
 - накнаду стварних трошкова превоза од школе до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио споствени превоз, односно уколико није на други начин обезбеђен;
 - накнаду трошкова исхране у складу са општим актом Послодавца;
 - осигурање за случај повреде током учења кроз рад код Послодавца, уколико није на други начин обезбеђено;
 - накнаду за учење кроз по сваком сату проведену на учењу кроз рад у нето висини од најмање 70% минималне цене рада током једног календарског месеца, која се исплаћује једном месечно најкасније до краја текућег месеца за претходни месец;
 - припадајуће доприносе у складу са важећим прописима;
 - износ се уплаћује на текући рачун Ученика број _____ код банке
OTP - БАНКА 325-9300600322869-18
 - да Ученика писменим путем обавести о забрани вршења злостављања, правима, обавезама и одговорностима страна у вези са забраном злостављања на раду и учењу кроз рад.

Члан 9.

Ученик се обавезује да:

- достави потврду надлежне установе да испуњава здравствене услове за образовни профил, која је саставни део овог уговора;
- долази редовно, на време и проводи предвиђено време на учењу кроз рад код Послодавца у складу са планом реализације учења кроз рад;
- обавести инструктора уколико има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- за време обављања учења кроз рад поштује дисциплину и правила понашања које се примењују код Послодавца, те да се придржава општих аката Послодавца.
- поштује сва упутства, а сваки задатак који му Инструктор повери обавља савесно;

- придржава се мера безбедности и здравља на раду и заштите од пожара, те да се служи заштитном опремом, уколико је иста предвиђена за рад на конкретном радном месту након обуке за примену мера безбедности и здравља на раду и заштити од пожара која је извршена пре отпочињања учења кроз рад, у складу са у складу са законом, подзаконским прописима, актом о процени ризика и другим актима послодавца из области безбедности и здравља на раду;
- уколико намерно или грубом непажњом причини материјалну штету Послодавцу, исту надокнади у целости;
- да у предвиђеном року приложи доказ насталих стварних трошкова превоза од Школе до места извођења учења кроз рад и назад, у виду превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио сопствени превоз, односно ако није на други начин обезбеђен.

Члан 10.

Надзор над реализацијом учења кроз рад Ученика обавља _____ (име и презиме Инструктора) у својству лиценцираног инструктора у сарадњи са координатором учења кроз рад запосленог у школи коју Ученик похађа.

У поступку вршења надзора из става 1. овог члана инструктор, одређен за надзор над реализацијом учења кроз рад, подноси Послодавцу месечне извештаје о успеху и раду Ученика.

Члан 11.

Послодавац задржава право да Ученику обезбеди посебну награду за обављање послова које обавља учењем кроз рад, као и повећани износ надокнаде у односу на основну надокнаду Ученика на коју остварује право овим Уговором, а сходно економској могућности Послодавца.

Ученик је одговоран за штету коју је током учења кроз рад намерно или крајњом непажњом, сам или са другим запосленима, проузроковао Послодавцу.

Постојање штете, њену висину, околности под којима је настала, ко је штету проузроковао и начин надокнаде исте, утврђује Послодавац.

Члан 12.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострано раскид Уговора од стране Ученика, односно родитеља или другог законског заступника могућ је у случају неиспуњења обавеза од стране Послодавца

предвиђених чланом 8. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 25. Закона о дуалном образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Ученика из члана 9. овог Уговора, разлога предвиђених чланом 24. Закона о дуалном образовању, као и општих аката Послодавца.

О раскиду уговора Послодавац обавештава Привредну комору Србије сходно члану 26. став 3) Закона о дуалном образовању.

Члан 13.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 14.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 15.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 16.

Овај Уговор је састављен у три истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак, а трећи се доставља школи.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

Suzana Jezic
Biljana Stojkovic
директор, _____



Ученик:

Sanja Probst

(име и презиме)

Родитељ/законски заступник ученика:

Biljana Probst

(НАЗИВ ПОСЛОДАВЦА)

(предлог уговора)

Деловодни број: 01-2168/2

Датум: 29. 11 2021. године

ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА
„СЛАВКА ЂУРЂЕВИЋ“
ЈАГОДИНА

На основу члана 13. и члана 21. Закона о дуалном образовању (“Службени гласник РС” бр. 101/2017 и 6/2020), Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем/четворогодишњем трајању у стручној школи за подручје рада Трговина (“Сл. гласник РС – Просветни гласник”, бр. 112/2020) (у даљем тексту: **План и програм наставе и учења**), као и Уговора о дуалном образовању (број _____), закљученог између Дејсманци (назив Послодавца) и ЕТШ Славке Ђурђевић школе, у Јагодини (град) дана _____ године,

1. Привредно друштво/предузетник ЕТШ „Славка Ђурђевић“ (назив Послодавца), са седиштем у Јагодини, ул. Књегиње Милице бб, Порески идентификациони број 101155640, Матични број: 073504226, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад АК 10496, које заступа директор Горан Николић (у даљем тексту: „Послодавац“)

и

2. Теодора Танасковић (име и презиме ученика), са пребивалиштем у Главинци, ул. _____ бр. Б.Б., које заступа Борко Танасковић (име и презиме родитеља или другог законског заступника ученика), у својству законског заступника, са пребивалиштем у Главинци, ул. _____ бр. Б.Б. (у даљем тексту: „Ученик“) закључују

УГОВОР О УЧЕЊУ КРОЗ РАД

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да је између школе и Послодавца закључен Уговор о дуалном образовању број АК 10496 од дана 31.8.2021.;
- да послодавац у виду своје делатности обавља послове из области трговине, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;

- да је ученик уписан у Средњу стручну школу „ЕТШ Славка Ђурђевић“ у Јагодини, са седиштем на адреси Кнегиње Милице бр. _бб___, Порески идентификациони број 101155640, Матични број: 07350422, коју заступа директор Горан Николић (у даљем тексту: Школа);
- да је ученик опредељен за образовни профил ТРГОВАЦ у трогодишњем/четворогодишњем трајању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Послодавца и Ученика, односно родитеља или другог законског заступника Ученика.

Члан 3.

Учење кроз рад код Послодавца је обавезни сегмент у току школовања ученика за образовни профил трговац у складу са стандардом квалификације и Планом и програмом наставе и учења, па се ученици обавезују на учење кроз рад код Послодавца на начин предвиђен овим Уговором.

Члан 4.

Послодавац и Ученик закључују Уговор о учењу кроз рад за реализацију садржаја учења кроз рад прописану Планом и програмом наставе и учења почев од _____ .2021. године.

Ученик, односно родитељ или други законски заступник ученика може закључити уговор о учењу кроз рад са више послодаваца са којима је школа закључила уговор о дуалном образовању, уколико је то неопходно ради реализације плана и програма наставе и учења.

Члан 5.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Deicaman“ (назив Послодавца) на адреси седишта Послодавца у временском периоду _____ који ће Послодавац и Ученик одредити сходно пословним обавезама Послодавца усклађеним са распоредом наставе школе коју Ученик похађа.

(–Уколико се учење кроз рад спроводи у *просторијама седишта* послодавца навести:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама _____ (назив Послодавца) на адреси седишта Послодавца.

– Уколико се учење кроз рад не спроводи у просторијама седишта послодавца већ у *Дирекцији Језика*
огранку, навести:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „_____“ (назив
Послодавца) на адреси огранка _____ (навести адресу огранка) Послодавца
чије је седиште у _____.) *Улице Војводе Стефановића 2 Б, 31000 Језика*

Члан 6.

Уколико се учење кроз рад, у складу са планом и програмом наставе и учења, спроводи на језику националне мањине, Послодавац је у обавези да учење кроз рад организује и реализује на језику ученика припадника националне мањине само за образовне профиле за које је одобрено спровођење учења кроз рад на језику националне мањине.

Члан 7.

Учење кроз рад ће се изводити у складу са Планом реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику извођења учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања овог Уговора, бити упознат од стране Послодавца, као и Планом и програмом наставе, а све то у сарадњи са школом коју ученик похађа како би уговорне стране благовремено ускладиле временски оквир реализације учења кроз рад са пословним обавезама и обавезном присуству наставе у школи.

Члан 8.

Послодавац се обавезује да:

- организује и реализује учење кроз рад у складу са Планом и програмом наставе и учења;
- омогући Ученику стицање и развијање компетенција у складу са стандардом квалификације и Планом и програмом наставе и учења;
- омогући Ученику извођење учења кроз рад у периоду од 08:00 до 20:00 часова, најдуже 6 (словима: шест) сати дневно, односно 30 (словима: тридесет) сати недељно;
- упозна Ученика и његове родитеље/законске заступнике са одредбама свих општих аката који постоје код Послодавца, а којих је Ученик дужан да се придржава током обављања учења кроз рад, као и са последицама евентуалног непоштовања или кршења истих;

- примењује све опште и посебне прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређују безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- обезбеди обуку Ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу, пре отпочињања учења кроз рад;
- обезбеди Ученику лиценцираног инструктора који се непосредно стара да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом наставе и учења и одговорни су за стицање компетенције Ученика прописане стандардом квалификације;
- обезбеди Ученику:
 - средства и опрему за личну заштиту на раду;
 - накнаду стварних трошкова превоза од школе до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио спровени превоз, односно уколико није на други начин обезбеђен;
 - накнаду трошкова исхране у складу са општим актом Послодавца;
 - осигурање за случај повреде током учења кроз рад код Послодавца, уколико није на други начин обезбеђено;
 - накнаду за учење кроз по сваком сату проведеном на учењу кроз рад у нето висини од најмање 70% минималне цене рада током једног календарског месеца, која се исплаћује једном месечно најкасније до краја текућег месеца за претходни месец;
 - припадајуће доприносе у складу са важећим прописима;
 - износ се уплаћује на текући рачун Ученика број _____ код банке RAIFFEISEN; 265-0000005354487-37
 - да Ученика писменим путем обавести о забрани вршења злостављања, правима, обавезама и одговорностима страна у вези са забраном злостављања на раду и учењу кроз рад.

Члан 9.

Ученик се обавезује да:

- достави потврду надлежне установе да испуњава здравствене услове за образовни профил, која је саставни део овог уговора;
- долази редовно, на време и проводи предвиђено време на учењу кроз рад код Послодавца у складу са планом реализације учења кроз рад;
- обавести инструктора уколико има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- за време обављања учења кроз рад поштује дисциплину и правила понашања које се примењују код Послодавца, те да се придржава општих аката Послодавца.
- поштује сва упутства, а сваки задатак који му Инструктор повери обавља савесно;

- придржава се мера безбедности и здравља на раду и заштите од пожара, те да се служи заштитном опремом, уколико је иста предвиђена за рад на конкретном радном месту након обуке за примену мера безбедности и здравља на раду и заштити од пожара која је извршена пре отпочињања учења кроз рад, у складу са у складу са законом, подзаконским прописима, актом о процени ризика и другим актима послодавца из области безбедности и здравља на раду;
- уколико намерно или грубом непажњом причини материјалну штету Послодавцу, исту надокнади у целости;
- да у предвиђеном року приложи доказ насталих стварних трошкова превоза од Школе до места извођења учења кроз рад и назад, у виду превозне карте у јавном саобраћају, уколико Послодавац није обезбедио сопствени превоз, односно ако није на други начин обезбеђен.

Члан 10.

Име обављача

Надзор над реализацијом учења кроз рад Ученика обавља _____ (име и презиме Инструктора) у својству лиценцираног инструктора у сарадњи са координатором учења кроз рад запосленог у школи коју Ученик похађа.

У поступку вршења надзора из става 1. овог члана инструктор, одређен за надзор над реализацијом учења кроз рад, подноси Послодавцу месечне извештаје о успеху и раду Ученика.

Члан 11.

Послодавац задржава право да Ученику обезбеди посебну награду за обављање послова које обавља учењем кроз рад, као и повећани износ надокнаде у односу на основну надокнаду Ученика на коју остварује право овим Уговором, а сходно економској могућности Послодавца.

Ученик је одговоран за штету коју је током учења кроз рад намерно или крајњом непажњом, сам или са другим запосленима, проузроковао Послодавцу.

Постојање штете, њену висину, околности под којима је настала, ко је штету проузроковао и начин надокнаде исте, утврђује Послодавац.

Члан 12.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Ученика, односно родитеља или другог законског заступника могућ је у случају неиспуњења обавеза од стране Послодавца

предвиђених чланом 8. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 25. Закона о дуалном образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Ученика из члана 9. овог Уговора, разлога предвиђених чланом 24. Закона о дуалном образовању, као и општих аката Послодавца.

О раскиду уговора Послодавац обавештава Привредну комору Србије сходно члану 26. став 3) Закона о дуалном образовању.

Члан 13.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 14.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 15.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 16.

Овај Уговор је састављен у три истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак, а трећи се доставља школи.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

Сузана Мејић
Билана Стојановић
директор, _____

Ученик:

Тесара Танасковић
(име и презиме)

Родитељ/законски заступник ученика:

Ђорђе Танасковић

